

*Lettre de Mgr Pierre-André Fournier
adressée aux diocésains et diocésaines
le 1 janvier 2014.*

Chères diocésaines,
Chers diocésains,

En ce premier janvier deux mille quatorze, mes premiers mots sont pour vous saluer bien chaleureusement. Comme beaucoup de mères et de pères de famille vont le faire aujourd'hui pour leurs enfants et leurs petits-enfants, je vous redis mon affection et ma joie d'être à votre service. Je vous souhaite de tout coeur que la lumière de l'espérance vous habite et vous permette de regarder l'avenir avec la sérénité des disciples de Jésus.

En novembre dernier, les prêtres responsables de paroisses et les membres du Conseil pour les affaires économiques ont vécu une session dont le titre est à lui seul tout un programme : « Quel avenir pour nos églises ? » Ils ont alors pris connaissance de l'état de chacune des églises du diocèse et de l'ensemble des chiffres compilés par l'économe diocésain. De cette rencontre m'est apparue l'urgence de cette présente lettre. Notre souci de bâtir des communautés chrétiennes vivantes ne peut passer à côté de cette question.

Plusieurs des cent trois fabriques de paroisse du diocèse ont terminé l'année 2013 avec des déficits et les prévisions pour l'année qui vient ne sont guère encourageantes. À tel point que des paroisses se demandent comment elles vont pouvoir garder leur église ouverte au culte et y faire les réparations nécessaires. Malgré tout l'attachement que nous pouvons avoir pour l'église paroissiale, coeur du village et lieu de rassemblement de la communauté, le fardeau de les conserver en bon état devient excessif en certains cas et mobilise tant d'énergie que c'est la vie pastorale elle-même qui en souffre.

Une chose est claire, c'est à la communauté que revient le choix du présent et de l'avenir de l'église paroissiale. La démarche se fait en concertation avec le diocèse qui accompagne la paroisse dans son choix : garder l'église ouverte au culte, vivre un partenariat avec la municipalité ou d'autres organismes, la vendre ou la céder. Pour les six régions pastorales du diocèse, des rencontres d'information sont prévues pour les membres des conseils de fabrique et les présidents ou présidentes. De plus, un comité sera mis en marche pour assurer un suivi à la session sur l'avenir des églises.

Tout ce qui concerne nos églises me tient beaucoup à coeur mais la réalité nous demande d'aborder de front leur futur. J'invite donc toutes les paroisses, en 2014, à se demander si le temple dont elles ont hérité des ancêtres convient toujours aux besoins spirituels et pastoraux de la communauté actuelle. À se demander également, si la réponse est négative, quelles alternatives trouver pour répondre à ses besoins.

Aucune solution valable ne sera trouvée si cette recherche ne se fait pas dans la prière et la méditation de la Parole de Dieu. À la manière de Marie que nous célébrons en ce 1^{er} janvier comme mère de Dieu, sachons ouvrir notre coeur à l'Esprit Saint pour que nos décisions soient éclairées et permettent à nos communautés de grandir.

En terminant, comme une bonne mère ou un bon père de famille, acceptez que je vous bénisse au nom du Père, du Fils et du Saint Esprit.

+ Pierre-André Fournier
Archevêque de Rimouski

La mission de la Paroisse Saint-Germain

Notre mission c'est la mission de l'Église.

Cette mission nous est donnée par le Christ : « Allez donc : de toutes les nations faites des disciples, les baptisant, au nom du Père et du Fils et du Saint-Esprit, leur apprenant à observer tout ce que je vous ai prescrit. »
(Mt 28, 19-20)

Cette mission dans notre diocèse, a été encadrée il y a quelques années par des orientations nées du Chantier diocésain. Ainsi, chaque paroisse doit développer ses activités autour de trois volets: le 1^{er}", la formation à la vie chrétienne pour les jeunes et les adultes, le 2^{ième}", la vie de prière, la liturgie des sacrements et la vie communautaire, le 3^{ième}", la présence dans le milieu et l'engagement de la paroisse dans le sens de la justice, de la charité envers les pauvres et le soutien des familles et des malades.

Dans cette mission générale, l'Église universelle et le diocèse priorisent ordinairement certains objectifs que nous essayons de développer de notre mieux dans nos communautés. Dans l'année en cours, Benoît XVI nous a proposé d'en faire une année de ta foi spécialement par une nouvelle évangélisation et le témoignage vécu et parlé des chrétiens. Le diocèse, quant à lui, insiste pour que nous fassions une place importante à la Parole de Dieu dans toutes nos activités. D'où le slogan : « Il était une foi, la Parole. »

Pour sa part, la paroisse Saint-Germain, s'est donnée depuis l'an passé comme thème du projet pastoral : « Vivons l'évangile en étant proches les uns des autres ».

Bref, nous pourrions dire que notre mission est, selon la volonté du Seigneur, de:

- Favoriser ici et ailleurs, l'expansion et la formation à la vie chrétienne par le témoignage et l'annonce de la parole,
- Favoriser le développement de la vie communautaire et de la prière en Église et fournir des services sacramentels de qualité.
- Assurer une présence active de justice et de charité dans notre milieu par une pastorale de proximité.

Cette mission s'accomplit par l'engagement de l'ensemble baptisés, soutenus, éclairés, encouragés par une le des Équipe d'animation pastorale mandatée, des équipes de bénévoles dans chaque communauté, du personnel de soutien et d'un conseil de Fabrique qui a pour mission propre de trouver les fonds nécessaires pour payer les salaires et les dépenses inhérentes aux activités pastorales, entretenir les édifices religieux, gérer le personnel de soutien et les biens de l'Église.

Gérald Roy, mars 2013

Compréhension commune des critères

Critères	Éléments significatifs
1- Valeur patrimoniale, architecturale, artistique et symbolique.	<p>C'est une valeur (réalité) ressentie, reliée au « vécu » des person-nes. Ce « vécu » est relié à des événements vécus personnellement et / ou par leur famille.</p> <p>L'importance accordée à cette valeur patrimoniale est source de motivation pour leur engagement et leurs dons pour entretenir et assurer la pérennité de leur église.</p> <p>Cette valeur patrimoniale comprend aussi une dimension historique, symbolique. La valeur symbolique comporte deux aspects : communautaire et religieux.</p> <p><u>Communautaire</u> : ex. la Cathédrale est un symbole important dans le statut et l'image de la Ville de Rimouski. De plus, elle est un lieu important de rassemblement des personnes de la communauté.</p> <p><u>Religieux</u> : L'église symbolise la dimension religieuse et spirituelle des personnes et de la communauté. Ces deux aspects sont souvent présents dans leur sentiment d'appartenance à la communauté.</p> <p>La responsabilité de conserver ce patrimoine (Cathédrale) à Rimouski ne concerne pas uniquement le Conseil de Fabrique, mais une mobilisation de tous les Rimouskois.</p>
2- Admissibilité à une subvention du Conseil du patrimoine religieux (St-Pie X et St-Robert).	Potentiellement admissible selon les critères gouvernementaux, mais le contexte actuel en 2014 est peu favorable... Donc, cette admissibilité à une subvention devient hypothétique.
3- Pourcentage de fréquentation (utilisation) de l'église.	<p>Différentes utilisations : célébrations liturgiques, prières, rencontres de groupes communautaires, formation, catéchèse, nombre de salles, activités récréatives, animation, etc...</p> <p>Critère analysé en lien avec d'autres critères : 9 (stationnement); 10 (accessibilité des locaux); 14 et 15 (rencontres d'organismes communautaires et de bénévoles.</p>
4- Potentiel de durée de vie	Dans l'état actuel, avant les rénovations.
5- Capacité d'accueil (Nombre de places) dans l'église.	Nombre de places à l'intérieur.
6- Potentiel de revenu pour la fabrique (ex. location de salles, capitation, collectes dominicales, autres activités de financement...).	<p>Aspects considérés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revenus nets (2008 – 2013); • Collectes dominicales; • Capitations; • Nombre de places dans l'église; • Location de salles;

7- Coût d'entretien et coût de fonctionnement (ex. chauffage et divers).	<p>Aspects considérés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chauffage. Et proportion en fonction du nombre de places (grandeur de l'église); • Réparations; • Assurances; • Fréquentation et utilisation; • Ratio → Revenus nets > < coût d'entretien.
8- Coût de rénovation (remise en état).	Coûts évalués dans les carnets de santé. Plus les coûts sont élevés... moins c'est avantageux.
9- Accessibilité (distance à parcourir pour se rendre à l'église)	<p>Facilité d'accès :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distance pour se rendre à l'église. Plus c'est centre-ville, plus c'est avantageux pour l'ensemble. • Locaux accessibles parce qu'ils respectent les normes de sécurité. <p>Critère en lien avec le critère 3 (fréquentation) et 10 (stationnement).</p>
10- Stationnement	Les six églises possèdent une centaine de places sur le terrain de la Fabrique et dans les rues avoisinantes. À la Cathédrale, à cause de son positionnement, les stationnements sont utilisés par le public en général à d'autres fins.
11- Valeur marchande selon l'évaluation municipale (église, presbytère, terrains, etc....).	Les données que l'on dispose sont les évaluations municipales. Mais compte tenu que ces évaluations sont exagérées, il faut être prudent avec ce critère et même ne pas les considérer dans la présent exercice. Le critère no 12 (valeur d'attraction) semble plus pertinent.
12- Valeur d'attraction pour un acquéreur.	<p>Aspects considérés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situation géographique, l'environnement; • Zonage; • Possibilité de réaménagement; • Les activités dans le secteur; • L'usage potentiel souhaité; • L'intérêt estimé pour des promoteurs potentiels.
13- Répondre aux besoins de la catéchèse (locaux).	Les églises dans lesquelles se donnent de la catéchèse actuellement.
14- Le moins d'impacts négatifs sur les paroissiens (diminution de la fréquentation, utilisation des services, engagements financiers).	Plus il y a d'activités, de fréquentation, de bénévoles actifs qui utilisent l'église, plus les impacts négatifs sont nombreux si fermeture. Donc, la cote 5 signifie qu'il est plus avantageux de la garder ouverte. De plus, nous faisons un lien avec le critère « 1 ».
15- Le moins d'impacts négatifs sur les bénévoles en terme de démobilisation dans leur engagement en pastorale.	Plus il y a d'activités et de bénévoles engagés dans la pastorale, plus les impacts négatifs sont nombreux, si fermeture. Donc la cote 5 signifie qu'il est plus avantageux de garder l'église ouverte.

Paroisse Saint-Germain de Rimouski

Vitalité des communautés

Avant d'aborder la question de la vitalité des communautés, il m'apparaît nécessaire de tracer brièvement les grandes lignes de notre organisation et de faire quelques remarques qui me semblent pertinentes.

Notre organisation :

Notre paroisse vit sous un mode centralisé de leadership: animation et gestion : une seule équipe d'animation mandatée et salariée, un seul conseil de fabrique et une seule administration.

Par contre, l'animation tout en étant à la fois centralisée pour certains services : préparation aux baptêmes, aux mariages et aux funérailles, est décentralisée pour l'animation locale et la célébration des messes et des sacrements. D'où, la formation de communautés locales et d'équipes locales d'animation pastorale (ELAP) autour d'une ou deux églises selon le cas. La communauté du centre (Cathédrale, Nazareth, Sacré-Cœur) la communauté de l'est (Pointe-au-Père, St-Yves, Ste-Agnès) la communauté du sud (St-Robert, Ste Odile) et la communauté de St-Pie-X.

Pour créer de l'unité entre l'équipe centrale mandatée et les communautés locales un ou deux membres de l'équipe centrale participent aux réunions des équipes locales. Les équipes locales reproduisent le modèle de l'équipe centrale : la personne relais qui agit un peu comme un modérateur, une personne pour la formation à la vie chrétienne, une autre pour la liturgie et la vie communautaire, une autre pour la présence de l'Église dans le milieu. Sur papier c'est une belle organisation mais dans la réalité l'animation des communautés locales est difficile. Nous n'avons pu encore combler tous les postes, il y a aussi continuellement des personnes à remplacer et le recrutement est difficile. Les membres sont pour la plupart des personnes âgées, à la retraite. Sauf pour la liturgie et la catéchèse les membres des équipes ne savent pas trop quoi faire même si les tâches ont été assez bien définies. Les prêtres circulent d'une

communauté à l'autre pour les célébrations et peuvent difficilement s'intégrer à la vie des communautés. Lorsqu'il y a deux églises dans une communauté, les responsables de volet se sentent moins à l'aise de travailler dans l'une des deux églises. Il y a très peu d'animation dans les communautés orphelines (Ste-Odile, Nazareth, St-Yves). On ne sait pas comment les rejoindre : il n'y a plus de lieu de rassemblement, ni de réseaux ecclésiaux. Les seuls contacts regroupés se font rarement à travers des groupes de 50 ans et plus. Il faudrait peut-être faire la visite à domicile mais les équipes locales ne sont pas intéressées et les prêtres n'ont ni le temps ni l'énergie de le faire. Ces communautés sont restées amères de la fermeture de leur église et plusieurs paroissiens de ces secteurs ont pris leur distance face à la paroisse St-Germain.

Des remarques et des questions :

- 1- Ce qui précède nous emmène à nous poser la question: de quoi parle-t-on quand on prononce le mot communauté? Des personnes qui sont engagées dans l'Église : l'ELAP, le comité de liturgie, la chorale, les catéchètes, les servants de messe, les lecteurs, les ministres de la communion, les sacristains et d'autres bénévoles? Ou encore des résidents du territoire de cette église? Ou des pratiquants réguliers qui viennent de partout de la paroisse et même d'ailleurs? Les pratiquants occasionnels Noël, Pâques, baptêmes, funérailles, mariages font-ils partie de la communauté?... Les résidents de maisons de retraites sur le territoire, les personnes âgées ou malades à domicile qui suivent la messe à la tv? Les organismes comme les 50 ans et plus, les Chevaliers de Colomb, les filles d'Isabelle, les scouts, les groupes de prière, etc? Ceux qui paient leur capitation? Les communautés religieuses du territoire chez lesquelles pratiquent un bon nombre de laïcs font-elles partie de la communauté de St-Germain?

- 2- Quand on parle du dynamisme des communautés il faut tenir compte du fait que l'heure de la messe influence la fréquentation des églises. Exemple : la messe du samedi à Pie-X, Sacré-Cœur et Ste-Agnès est moins fréquentée que la messe célébrée le dimanche.
- 3- Il y a des communautés qui comptent deux églises et dont certains services sont concentrés dans une seule église. Exemple : dans la communauté de l'est, la catéchèse se donne uniquement à Ste-Anne, mais les sacrements sont célébrés dans les deux églises en alternance. À quelle église on rattache les enfants, leurs parents, les catéchètes, à quelle église on attribue cet élément de vitalité?
- 4- Quant aux membres des communautés orphelines qui continuent de pratiquer, ils ne se retrouvent pas nécessairement dans l'église avec laquelle ils seraient normalement regroupés, certains fréquentent régulièrement la même église de leur choix, d'autres vont ici et là, même dans les chapelles des communautés religieuses, à leur convenance.
- 5- Plusieurs pratiquants de toutes les communautés changent régulièrement d'église pour différentes raisons. Et on constate que pour les baptêmes, en particulier, les jeunes couples acceptent volontiers de faire baptiser dans l'une ou l'autre église qui leur est proposée.

Les églises et la vitalité de leur communauté

A- Des signes de vitalité : Il me semble qu'il y a signe de vitalité :

- Quand il existe au sein de la communauté un noyau de leaders actifs.
- Lorsque ceux-ci sont soucieux de se ressourcer à la Parole de Dieu, et de se former continuellement.
- Lorsqu'ils se renouvellent.
- Lorsqu'ils rassemblent des gens de tout âge et de toutes conditions.

- Lorsqu'à leur contact on ressent la joie, l'enthousiasme, la fraternité.
- Lorsqu'on a des projets et qu'on les réalise.
- Lorsque la communauté s'occupe des pauvres, des malades, des personnes âgées.
- Lorsque les services religieux sont bien assurés et sont nourrissants.
- Lorsqu'on y retrouve de nombreux bénévoles engagés.
- Lorsqu'elle est missionnaire, qu'elle est présente sur la place publique, qu'elle va en périphérie.

B- Des faits :

La communauté du centre : Cathédrale, Nazareth, Sacré-Cœur

La cathédrale

Cette église est regroupée avec celle de Sacré-Cœur pour former une seule communauté. Elle a une personne relais qui assume aussi la responsabilité d'un comité de liturgie propre, deux chorales, un sacristain qui accueille des personnes qui doivent faire du service en milieu communautaire. Des bénévoles servent la messe, font les lectures, donnent la communion et passent la quête. Trois personnes accueillent des pauvres et des itinérants une fois par mois pour une écoute et une aide financière. La cathédrale offre une messe le dimanche à 10h30 (+ ou - 400 personnes) et deux messes la semaine, le lundi et le vendredi, à 9h. (+ ou - 65 personnes). Un groupe de prière se réunit à la salle St-Germain chaque semaine, Un groupe de A A également. On y fait la préparation aux baptêmes deux fois par mois. Elle sert à plusieurs réceptions après les funérailles. La chorale pratique le mercredi. C'est l'église de Rimouski qui accueille le plus de visiteurs, touristes et autres. C'est l'église des grands rassemblements locaux et diocésains qui implique souvent la participation du comité de liturgie.

On y donne fréquemment des concerts, des conférences. Son orgue réputé est utilisé aussi pour la pratique des élèves du conservatoire. On y célèbre annuellement environ 45 baptêmes, 60 funérailles 10 mariages et la confirmation d'adultes. On peut dire que la cathédrale est le carrefour des aînés spécialement parce qu'il y a concentration d'ainée sur son territoire et c'est elle qui regroupe le plus de jeunes cégépiens et universitaires. Historiquement, elle est l'église mère de Rimouski, l'église ordinaire de l'Archevêque et un symbole fréquemment utilisé pour représenter la ville de Rimouski. Il faut dire qu'elle est une église patrimoniale contestée à cause de transformations réalisées en 1967. On déplore un manque de locaux pour des réunions et des catéchèses ainsi qu'un manque de stationnements qui limitent la participation des fidèles spécialement lorsqu'il y a des activités dans le stationnement face à l'église.

Église de Sacré-Cœur.

Elle fait partie de la même communauté que la cathédrale. Elle regroupe aussi la population de Nazareth. Elle a une personne relais qui assume en même temps la responsabilité de la liturgie et un comité de liturgie qui lui est propre. Une responsable du troisième volet couvre le territoire des deux églises. Elle a des collaborateurs en catéchèse mais pas de véritable responsable. C'est un membre de l'équipe centrale qui a dû en assumer la responsabilité, malgré de nombreux efforts pour en trouver. Elle a une chorale, deux sacristains à temps partiel qui assurent l'entretien de l'Église. Il y a un groupe de Chevaliers de Colomb actifs, un groupe de prière. À Sacré-Cœur, la messe dominicale du samedi est peu fréquentée en moyenne +/- 125 personnes et 12 à 20 sur semaine, le jeudi. On y célèbre environ 30 baptêmes, 35 funérailles, 4 mariages, 30 confirmations. On reçoit environ 110 jeunes en catéchèse. Un vaste stationnement dessert cette église. Elle a encore son presbytère qui sert uniquement pour la catéchèse.

La communauté de l'est : Ste-Agnès, St-Yves, Ste-Anne

Église de Ste-Agnès

La communauté sur le territoire de cette église est regroupée avec celle de Ste-Anne. On compte une seule personne relais dans cette communauté et elle habite le territoire de Ste-Anne. Il y a une responsable de la liturgie propre à Ste-Agnès. Le responsable de la formation à la vie chrétienne est le même pour les deux églises ainsi que le couple responsable de la présence de l'Église dans le milieu. Ils demeurent aussi sur le territoire de Ste-Anne. Il y a un comité de liturgie, une chorale, un sacristain, des lecteurs, des servants. On y célèbre la messe le samedi soir pour environs \pm 125 personnes et le jeudi p.m. pour \pm 20 personnes, 35 baptêmes, 16 funérailles, 2 mariages, 10 confirmations en alternance. Il y a un groupe de prière. C'est dans cette église qu'est offerte annuellement la retraite paroissiale. Une grande salle au sous-sol accueille de nombreuses personnes pour des rencontres de groupes charismatiques, diocésains et autres: Chevaliers de Colomb, danse, loisirs, théâtre etc. Le vaste stationnement favorise ces activités.

Église de Ste-Anne (Pointe-au-Père)

Les résidents de cette église font communauté avec les résidents de Ste-Agnès et St-Yves. Ils partagent la même personne-relais, le responsable de la formation à la vie chrétienne et le couple responsable de la présence de l'église dans le milieu. Cette église a un responsable et un comité de liturgie propre. On y célèbre la messe le dimanche pour \pm 250 personnes durant l'année et sur semaine, pour \pm 10 personnes. On célèbre également 20 baptêmes, 8 funérailles, 2 mariages et 115 enfants y suivent la catéchèse. Elle possède une chorale nombreuse, un organiste, un sacristain et son adjoint. On y compte un cercle de fermières, des Chevaliers de Colomb, un groupe scout, un club de 50 ans et +. Le sous-sol est fréquemment employé pour des activités sportives et culturelles. Pointe-au-Père est aussi un sanctuaire dédié à sainte

Anne. Du 17 au 26 juillet la neuvaine et la fête de sainte Anne y rassemblent environ 10,000 personnes. Et tout au long de l'année, spécialement l'été, des pèlerins viennent s'y recueillir, confier leurs peines et leurs demandes de guérison, se confesser, célébrer l'eucharistie, se procurer des objets de piété et les faire bénir. Un prêtre de l'extérieur de l'Équipe et un comité de bénévoles sont responsables de l'animation de cette activité. Une autre particularité qui touche au vécu de ce territoire: la moyenne d'âge de sa population est la plus jeune de Rimouski. Ce qui nécessiterait une action pastorale particulière. Enfin, elle est une église chère aux marins.

La Communauté du sud (Ste-Odile, St-Robert)

Église de Saint-Robert

Cette église dessert les résidents de Ste-Odile et de St-Robert. Elle a une personne relais qui assume en même temps l'animation du comité de liturgie. Une personne est responsable de la formation à la vie chrétienne et une autre de la présence de l'église. On y retrouve aussi une chorale et un organiste. Une sacristine et son mari prennent soin de l'église ainsi que plusieurs bénévoles. On y célèbre le dimanche à 10h pour ± 450 personnes et le mercredi pour ±65 personnes. On y célèbre également environ 55 baptêmes, 50 funérailles 3 mariages et 40 confirmations. On donne la catéchèse à 150 jeunes. L'église est le lieu de rendez-vous de plusieurs groupes religieux : groupes de prière, d'adoration, de partage d'évangile. Tous les mercredis de l'année un local est consacré à l'adoration. Elle comporte de nombreuses salles de plusieurs dimensions qui servent à des réunions de pastorale, des cours, des activités culturelles, sociales, des grands repas, des réceptions diverses. On y retrouve un groupe important de Chevaliers de Colomb, un comité d'accueil après les funérailles.

La communauté de St-Pie-X

Église de Saint- Pie-X

La communauté regroupe seulement les résidents de St-Pie-X. On y retrouve une personne relais, un comité de liturgie, une personne qui aide les catéchètes et une personne responsable de la présence de l'Église. Une chorale. Une organiste, Une équipe de sacristains bénévoles, un concierge. On célèbre le samedi à 16h30 pour ± 325 personnes, 2 messes sur semaine pour ± 30 personnes. On y enregistre la messe télévisée chaque semaine : une équipe de bénévoles s'en occupe. On y célèbre 50 baptêmes, 40 funérailles, 3 mariages, 20 confirmations. Au presbytère adjacent à l'église on retrouve le groupe Respir et des salles pour des regroupements pastoraux. À St-pie-X il y a un groupe de prières, des AA. L'activité culturelle y est importante: messe des artistes, concerts divers. De nombreuses salles sont également utilisées pour des réceptions après les funérailles, pour la vaccination, des sessions etc. Un développement important de nouveaux résidents nécessiterait une attention pastorale particulière. Un vaste stationnement favorise l'utilisation de ses locaux.

Ce qui nuit à la vitalité :

- La faible présence des prêtres dans les communautés,
- L'apathie, l'indifférence de nombreux fidèles,
- Une conception de l'Église magasin de services religieux,
- Des déceptions répétées face à l'Église,
- Pas assez de fraternité,
- L'usure, la santé fragile, l'âge des leaders,
- Le recrutement difficile,
- Le manque de savoir-faire,
- Le manque de projets rassembleurs,
- Trop peu de présence dans la vie de la population,
- Manque d'ouverture à la nouveauté chez les membres decertains comités,

- Manque de ressources humaines et financières pour développer présence dans les réseaux sociaux et différents types d'animation spécialement auprès des jeunes. Exple : travailleurs de rue etc.

Conclusion

À la lumière de ce qui vient d'être dit, on constate qu'il y a des signes de vitalité dans chaque communauté. Mais partout il y a aussi des signes de fragilité.

Je serais porté à dire que la paroisse St-Germain ressemble à un conglomérat de multiples communautés plus ou moins nombreuses et d'intérêts divers, pas toujours célébrantes, plus ou moins unies par une certaine foi et certaines valeurs chrétiennes.

La fermeture d'églises aura certainement un effet négatif sur la pratique religieuse et sur les contributions humaines et financières des communautés concernées, spécialement chez les personnes âgées.

Les jeunes générations seront sans doute moins affectées par la fermeture d'une église parce qu'elles ont moins le sens d'appartenance à une église ou l'autre.

À moins d'un revirement inattendu, le nombre de pratiquants risque de diminuer d'années en années à mesure que les générations plus âgées disparaîtront. Peu de jeunes semblent intéressés à fréquenter régulièrement l'église.

Même si des efforts sont faits pour rajeunir le clergé par de jeunes missionnaires je m'attends à ce que le nombre de prêtres disponibles va continuer à diminuer rapidement. De sorte qu'il faudra alléger les responsabilités de ceux qui restent.

De nombreux laïcs bénévoles sont généreux mais ils n'ont pas habituellement la formation d'assurer seuls le leadership de leur communauté. La plupart vieillissent et sont incapables d'assurer une permanence à long terme.

De plus jeunes pourraient être intéressés à s'engager et à devenir

compétents mais ils sont pour la plupart sur le marché du travail et ont des responsabilités familiales qui les empêchent d'être disponibles pour la formation et l'engagement.

Nous pourrions avoir une certaine relève si nous avions les moyens financiers de leur donner un salaire pour vivre mais...

Ces dernières réflexions n'engagent pas l'Esprit-Saint qui souffle où il veut et comme il veut sans notre permission, ni le Christ qui a promis d'être toujours avec son Église... Peut-on penser qu'une nouvelle Église peuple de Dieu, plus pauvre et peut-être plus évangélique est en train de naître?

Rimouski, octobre 2014

Gérald Roy, prêtre modérateur

Une action pastorale en évolution

Rapide rappel du passé

- Rimouski : autrefois, 9 paroisses, chacune animée par un curé et un ou deux vicaires; parfois une secrétaire, habituellement une ménagère et un sacristain: plus ou moins 30 permanents payés.
- Puis disparition progressive des vicaires, le curé restant seul pour l'animation de chacune des 9 paroisses.
- Puis regroupement de certaines paroisses : avant le mois d'août 2006 : 6 curés pour les 9 paroisses :
 - Cathédrale
 - Pointe-au-Père
 - Saint-Pie-X
 - Saint-Robert\Sainte-Odile
 - Nazareth\Sacré-Cœur
 - Saint-Yves\Sainte-Agnès
- En prévision du regroupement, un travail de consultation et d'animation au niveau des 9 paroisses : prévoir le réaménagement, le cahier jaune.
- Août 2006 : nomination d'une équipe pastorale pour les 9 paroisses de Rimouski : 3 prêtres, 2 agents de pastorale à plein temps, deux autres à demi temps et un adjoint administratif.
- Janvier 2008 :
 - fermeture de 3 églises : Nazareth, Sainte-Odile, Saint-Yves
 - formation de 4 communautés chrétiennes au lieu de 9
 - Saint-Pie X
 - Saint-Robert\Sainte-Odile
 - Sacré-Cœur\Nazareth\Saint-Germain
 - Sainte-Agnès\Saint-Yves\Sainte-Anne de la Pointe-au-Père
 - Formation d'une équipe de secrétariat : 5 secrétaires choisies parmi les secrétaires des anciennes paroisses.
 - Fusion des 9 fabriques en 1 seule.
- L'équipe connaît des départs et des arrivées si bien qu'à date, il reste deux membres de l'équipe initiale, toutes les autres personnes ont quitté et un poste a été fermé, celui de la pastorale jeunesse.
- Il reste 1 prêtre payé à plein temps, un autre payé à demi temps (mais qui travaille à plein temps !) 2 collaborateurs occasionnels,

un qui est présent presque toutes les fins de semaine et un qui intervient de façon plus occasionnelle.

- Sont encore en place 4 agents ou agentes de pastorale, 3 à plein temps et 1 à temps partiel. Le poste d'adjoint administratif a été fermé.

Une nouvelle organisation pastorale

- Une équipe pastorale mandatée pour l'animation des 9 anciennes paroisses devenues 4 communautés chrétiennes formant 1 paroisse : la paroisse Saint-Germain. Cette équipe travaille selon les orientations du Chantier diocésain (vaste consultation à travers tout le diocèse) : formation de 3 volets à l'animation pastorale :
 - o Volet de la formation à la vie chrétienne
 - o Volet liturgie et vie communautaire
 - o Volet présence de l'église dans le milieu.
- Sont mises en place pour chacune des 4 communautés chrétiennes ces trois volets avec un responsable de l'animation : personne-relais : L'ÉLAP (équipe locale d'animation pastorale) qui veille à l'animation des 4 communautés et donc à la vitalité pastorale des 6 églises.
- Ces 4 ÉLAP forment un CPUP (Conseil Paroissial de l'Unité Pastorale) qui se réunit 2 ou 3 fois par année pour donner de grandes orientations et évaluer le travail fait.

Une nouvelle organisation pastorale qui entraîne une nouvelle organisation administrative

- Saint Germain devenant une seule entité, il n'y a qu'un Conseil de Fabrique, composé de 6 marguilliers, un président, d'un secrétaire, et du modérateur de l'Équipe pastorale.
- Tous les bureaux de la Fabrique sont regroupés au presbytère Saint-Germain :
 - o Un secrétaire adjoint à l'administration.
 - o 2secrétaires à temps partiel adjointes aux approvisionnements et services.
 - o Une secrétaire adjointe à l'accueil.
 - o Une secrétaire à l'équipe pastorale et aux services.

Pour quel avenir ?

- Deux possibilités:
 - o Continuer les regroupements et les fusions.

- Fortifier les cellules locales et les organiser pour un meilleur vécu : Mgr Fournier nous a donné comme priorité : **la communauté est première.**
- Actuellement le travail à la grandeur diocèse se fait selon le programme : REVITALISER LES COMMUNAUTÉS CHRÉTIENNES par la mise en place des ÉLAP qui peuvent se regrouper en secteur et en région.
 - 4 grandes structures :
 - Le diocèse
 - 6 régions pastorales
 - 19 secteurs pastoraux
 - 103 paroisses
- Des paroisses ont été dissoutes : Notre Dame de la Paix (Luceville), Saint Guy, 8 des 9 paroisses de Rimouski, Sainte-Bernadette (Mont-Joli)
- Des paroisses continuent d'exister sans leur église ou sans être propriétaires de leur église. (voir annexe 1)

Ici à Rimouski

Nous avons choisi de former 4 communautés chrétiennes et de les animer selon le modèle suggéré par le Chantier diocésain : une ÉLAP par communauté qui se regroupe en CPUP (regroupement des 4 ÉLAP).

Deux choix se présentent à nous :

A- Nous regroupons tout

B- Nous travaillons sur des plus petites entités

A. Regroupement

- Il y a des efforts de faits :
 - une équipe pastorale, qui se réunit toutes les semaines, le mardi matin,
 - un conseil de Fabrique,
 - un feuillet paroissial,
 - un site internet
 - une célébration pour la ville le Samedi Saint
 - offre 2 fois d'une messe au Colisée (Chanter la vie)
 - Concertation pour des activités semblables lors de la Coupe Mémorial

Mais il y a de la résistance; différentes situations l'illustrent :

- Ouverture des bureaux de proximité
- Refus de trouver un nouveau nom pour les 4 communautés en place.
- Chaque ÉLAP dit vouloir vivre selon ses couleurs propres.

B. Nous travaillons sur des plus petites entités

- Mgr nous a dit que la communauté est première.
- Le diocèse travaille à la revitalisation des communautés chrétiennes et leur prise en charge par ses membres.
- Une communauté chrétienne, ce n'est pas juste une organisation administrative; c'est aussi une organisation pastorale; besoin de proximité et de groupes à taille humaine; je donne un exemple : l'organisation des groupes de catéchèse : 4 responsables pour 500 jeunes (plus de 60 groupes et donc 60 catéchètes); est-il pensable de confier cette responsabilité à une seule personne ? NON

Quelques pistes de réflexion :

- Problèmes de gestion en administration : les réquisitions ou les petites caisses ???
- Les choix faits pour l'organisation actuelle l'ont été par 0.0043% de la population; et d'autre part on se fait dire : tout est décidé d'avance.
- Les églises servent non seulement aux messes du dimanche et de semaine mais aussi aux autres sacrements baptêmes 231 (en 2012), 16 mariages et 211 funérailles, à des activités régulières : groupes de prière, lieux de catéchèse, adoration...
- Devant le manque de prêtres, il y a de nouveaux intervenants : les personnes qui président des funérailles et des baptêmes mais ça ne passe pas toujours, quitte à avoir un prêtre qu'on ne connaît pas....
- Nos églises ont toutes leurs valeurs; certaines de ces valeurs sont déménageables; je pense aux statues, je pense à certains tableaux ou à certaines pièces de mobilier; mais d'autres sont presque fixes : orgues, vitraux... que fait-on si on décide de fermer l'église.
- Nos décisions devraient être soutenues par un projet pastoral : quelle orientation choisira-t-on ?
 - o Si nous gardons des petites entités, il faudra prévoir

- des locaux (qui ne sont pas nécessairement des églises; en France, il y a toujours une maison paroissiale, lieu de toutes sortes d'activités).
 - des lieux de célébration (il est bien possible de célébrer pour deux communautés à la même église à des moments différents)
 - Peut-on envisager des heures autres pour les funérailles, le soir, souvent réglerait en partie le problème de stationnement à la cathédrale.
 - Peut-on donner des caractères spéciaux à certaines églises ?
 - église plus classique (par le chant et le déroulement des célébrations),
 - église qui développe le côté artiste (ce que fait un peu St-Pie X),
 - église style familial
 - église de religion plus populaire (je pense à Pointe-au-Père avec la neuvaine et les pèlerinages.)
- Si nous fermons certains lieux, comment allons-nous motiver les engagés à demeurer en service ?
 - Y-a-t-il moyen de développer encore plus les moyens de communications; les rimouskois comme partout en notre diocèse ne savent pas la vraie situation; un petit test : combien y-a-t'il de prêtres au service des paroisses ? 26, dont 20 à plein temps.
 - Comment allons-nous donner du soutien aux membres de l'Équipe pastorale?

Arthur Leclerc, ptre

Lexique

Paroisse :

La paroisse est une subdivision du diocèse; c'est une communauté stable de fidèles confiée à un curé ou une *équipe de prêtres «in solidum»*, dont un est nommé prêtre-moderateur. À cette équipe sont associés des agents et agentes de pastorale. On parle alors d'une équipe pastorale élargie.

Communautés locales

La paroisse St-Germain est subdivisée en quatre communautés locales :

1. St-Pie X
2. St-Robert + Ste-Odile
3. Ste-Agnès + St-Yves + Ste-Anne de Pointe-au-Père
4. Sacré-Cœur + Nazareth + Cathédrale

Équipe Pastorale de la paroisse St-Germain

Équipe pastorale mandatée: L'équipe pastorale composée de quatre agents ou agentes de pastorale et de trois prêtres dont un est prêtre-moderateur. Cette équipe a reçu un mandat de l'évêque de porter conjointement la charge pastorale de la paroisse Saint-Germain, composée de quatre communautés chrétiennes. Le mandat de cette équipe est de mettre en place tous les services concernant les trois volets de la mission évangélique tels que proposés par le Chantier diocésain et d'animer la vie de la paroisse.

Responsables de volets :

L'orientation pastorale du diocèse a défini trois (3) volets pour encadrer la pastorale dans chaque paroisse du diocèse :

1. Formation à la vie chrétienne
2. Vie de la communauté et liturgie
3. Présence de l'Église dans le milieu.

Équipe locale d'animation pastorale (ÉLAP) :

Équipe locale d'animation pastorale de la communauté: elle regroupe la personne relais, les personnes responsables de chacun des volets de la mission et d'autres personnes, s'il y a lieu. Cette équipe voit à ce que les objectifs du projet pastoral de la paroisse se réalisent dans la communauté. Cette équipe est très importante pour la vitalité de chacune des communautés. Elle prend des décisions concernant la vie communautaire. Elle fait des recommandations à l'équipe pastorale mandatée.

NOMBRE DE JEUNES D'ÂGE PRÉSCOLAIRE ET PRIMAIRE 2013-2014
INSCRITS DANS LES ÉCOLES SITUÉES SUR LE TERRITOIRE DE LA PAROISSE ST-GERMAIN

ÉCOLE DU ROCHER/ D'AUTEUIL (294)

Du Rocher : Préscolaire : 53
 Primaire : 157

D'Auteuil : Primaire : 84

ÉCOLE L'ESTRAN (ANNONCIATION) (289)

Préscolaire : 39
 Primaire : 250

Grand total communauté* Sacré-Cœur/Nazareth, préscolaire et primaire: 583

Préscolaire : 92 Primaire : 491* (inscrits en catéchèse* : 138 jeunes, 28%)

ÉCOLE DES BEAUX SÉJOURS

(Sainte-Odile/D'Amours) (361)

AQUARELLE (ST-ROBERT) (316)

Ste-Odile : Préscolaire : 57
 Primaire : 106

Préscolaire : 44
 Primaire : 272

D'Amours : Primaire : 198

Grand total communauté* Sainte-Odile/St-Robert, préscolaire et primaire: 677

Préscolaire : 101 Primaire : 576* (inscrits en catéchèse : 158 jeunes 27%)

ÉCOLE LE GRAND PAVOI

(Ste-Agnès / St-Yves) (391)

LA ROSE DES VENTS (STE-ANNE) (396)

Ste-Agnès : Préscolaire : 40
 Primaire : 257

Préscolaire : 45
 Primaire : 351

Total : 297

St-Yves : Préscolaire 21

Primaire 73

Total : 94

Grand total communauté* Ste-Agnès/St-Yves/Ste-Anne, préscolaire et primaire: 787 jeunes

Préscolaire : 106 Primaire : 681* (inscrits en catéchèse : 115 jeunes, 17%)

.....

ÉCOLE ÉLISABETH TURGEON (530) (ST-PIE X)

Préscolaire : 79

Primaire : 451

Total : 530

Grand total communauté* St-Pie X, préscolaire et primaire: 530

Préscolaire : 79 Primaire : 451* (inscrits en catéchèse : 119 jeunes, 26%)

.....

Clientèle des jeunes de 5 à 12-13 ans sur le territoire de la paroisse St-Germain en 2013-2014: 2 577

Total d'âge préscolaire (5 ans): 378

Total d'âge primaire (6 à 12-13 ans) : 2199 (âge d'inscription à la catéchèse des jeunes)

Nombre total d'inscriptions à la catéchèse **en cours d'année** 2013-2014: 530 (24%)

À noter que les données diocésaines sont au 20 oct. 2013 alors que celles enregistrées ici tiennent compte de l'ensemble de l'année.

***Données recueillies auprès du secrétariat de chacune des écoles et de la responsable de la catéchèse à la paroisse St-Germain en date du 24 avril 2014.

N.B. La population des districts en 2012 était formée de 32 099 électeurs âgés de 18 ans et plus sur le territoire de la paroisse St-Germain.

Recherches : Denise Dumais pour le comité aviseur à la Fabrique

FERMETURE D'ÉGLISES ET LOCAUX DE CATÉCHÈSE

Problématique :

Advenant une fermeture d'église, ou la vente du presbytère de Sacré-Cœur, il pourrait y avoir une problématique concernant la disponibilité de locaux adaptés aux activités d'enseignement de la catéchèse aux jeunes dans certaines communautés.

En effet, actuellement, la plupart de ces activités se tiennent dans les églises ou dans les presbytères de Sacré-Cœur et Saint-Germain.

La Fabrique pourrait devoir se tourner vers la location d'autres locaux.

Solution possible :

Le comité aviseur a entrepris une démarche exploratoire en vue de solutions à proposer :

Au début du mois d'août, une rencontre a eu lieu avec la directrice du Centre d'Éducation Chrétienne sis à la Maison Mère des Sœurs du Saint-Rosaire.

Résultat de la démarche :

Suite à cette rencontre, la directrice, dudit Centre ayant référé à la personne responsable de sa communauté a pu nous assurer que la venue de groupes de jeunes pour des activités de catéchèse dans leurs locaux serait accueillie très positivement. La mission de la communauté pourrait ainsi se prolonger dans un tel projet.

En disponibilité permanente, pendant la durée d'une année de catéchèse habituellement étalée sur neuf mois, deux (2) locaux vraiment adaptés à l'enseignement (espace, mobilier, tableaux) seraient réservés à ce projet quatre (4) soirs par semaine et le samedi matin. Cela représente l'accueil de dix (10) groupes par semaine.

Ces locaux pourraient également être ouverts aux catéchètes en journée pour les préparations de cours ou pour leur formation. Le matériel nécessaire pourrait aussi être rangé sur place.

De plus, cet accueil serait possiblement gratuit ou à des coûts très minimes.

Durée de l'entente :

Actuellement, on croit qu'aucun changement concernant la propriété de cette partie de la résidence n'aura lieu avant cinq ou dix ans. Donc le projet pourrait se prolonger aussi longtemps.

Advenant la concrétisation d'un tel projet, l'ensemble des modalités d'organisation seraient convenues à ce moment avec les personnes concernées.

RECOMMANDATION DU COMITÉ

Considérant l'accueil fait à cette démarche exploratoire, il est recommandé à la Fabrique et à l'équipe responsable de l'enseignement de la catéchèse aux jeunes à l'équipe pastorale, de faire les démarches nécessaires auprès de la directrice du Centre d'éducation Chrétienne, *dès à présent*, en vue de conserver cette disponibilité des locaux qui s'offre à elles et ce, très possiblement, sans aucun frais.

Document soumis au comité aviseur

Denise Dumais
Le 31 août 2014